

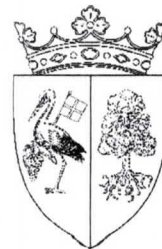


REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL ORHEI

MD 3505, or. Orhei, bd. M. Eminescu, nr.2, Tel: +373 235 22058, 22650,

Fax: +373 235 20662,

e-mail: consiliu.orhei@or.md <http://www.or.md>



proiect

DECIZIA nr. /
din decembrie 2025

Cu privire la constatarea încetării
contractului individual de muncă

În conformitate cu art. 10, 118-126 din Codul Administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018, art.43 alin. (1) lit. n) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 55 lit. i) și 82 lit. f) din Codul Muncii al Republicii Moldova, pct. 8 din Ordinul Ministerului Educației nr. 163/2015, având în vedere expirarea Contractul individual de muncă din 14.10.2020 a dlui Patraș Vitalie, dispoziția președintelui nr. 390-i din 14 octombrie 2025, Consiliul Raional,

DECIDE:

1. Se constată încetarea contractului individual de muncă cu dl Patraș Vitalie, director, Școala de Sport Raională Orhei, de la 14 octombrie 2025.
2. Se achită zilele nefolosite din concediul anual de odihnă pentru perioada 02 decembrie 2024 – 14 octombrie 2025 (*7 zile calendaristice*).
3. Se numește dl Patraș Vitalie, în funcția de director – interimar Școala de Sport Raională Orhei din 15 octombrie 2025, pînă la anunțarea rezultatelor concursului pentru ocuparea funcției vacante, pe bază de concurs.
4. Prezenta Decizie se include în Registrul de stat al actelor locale cu drept de atac la Judecătoria Orhei în condițiile Codului administrativ în termen de 30 de zile de la comunicare persoanei vizate.
5. Președintele raionului dl Vasile Adașan, comisia de specialitate administrație publică și drept, (președinte dna O. Perju) vor asigura controlul executării prezentei decizii.

Președintele ședinței

Secretarul Consiliului Raional

Serghei Caraman

Coordonat:

V. Adașan – președintele raionului

Vizat:

S. Caraman – secretarul Consiliului Raional
M. Bătrîncea – șef, Serviciul Juridic

Elaborat:

Grecu Irina, specialist principal, Serviciul resurse umane

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul de decizie "Cu privire la constatarea numirii în funcție"

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Grecu Irina, specialistă principală, Serviciul resurse umane
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de decizie a fost elaborat în temeiul art. 10, 118-126 din Codul Administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018, art.43 alin. (1) lit. n) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 55 lit. i) și 82 lit. f) din Codul Muncii al Republicii Moldova, pct. 8 din Ordinul Ministerului Educației nr. 163/2015, având în vedere expirarea Contractul individual de muncă din 14.10.2020 a dlui Patraș Vitalie, dispoziția președintelui nr. 390-i din 14 octombrie 2025.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
La data de 14 octombrie 2025 a încetat contractul individual de muncă cu dl Patraș Vitalie, numit în funcția de director al Școlii de Sport Raionale Orhei pe o durată de 5 ani, în baza rezultatelor concursului pentru ocuparea funcției sus menționate, în anul 2021. Având în vedere importanța strategică a instituției extrașcolare în educarea și promovarea copiilor care practică diverse tipuri de sport în unica instituție de acest fel din raionul Orhei, a fost propusă numirea dlui în funcția de director-interimar până la anunțarea rezultatelor concursului preconizat a fi desfășurat în cel mai scurt timp.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Proiectul de decizie prevede constatarea încetării contractului individual de muncă cu dl Patraș Vitalie, director, Școala de Sport Raională Orhei, de la 14 octombrie 2025 și numirea dlui în funcție de director – interimar până la anunțarea rezultatelor concursului de ocupare a funcției vacante.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
Nu este cazul.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
Nu este cazul.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Aplicarea prevederilor deciziei propuse spre adoptare nu implică cheltuieli financiare suplimentare.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este cazul.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Art. 5 alin. (5) lit. d) din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal acordă Consiliului raional Orhei prerogativa procesării datelor cu caracter personal în scopul executării deciziilor cu privire la procedurile de personal în domeniul managementului resurselor umane.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este cazul.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este cazul.

4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este cazul.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsurile normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
5.2. Măsurile normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de decizie nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul de decizie va fi publicat pe pagina web oficială a Consiliului raional Orhei www.or.md , compartimentul „Transparență decizională”, rubrica „Consultări Publice”.
7. Concluziile expertizelor
Nu este cazul.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Nu este cazul.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Decizie va intra în vigoare la data publicării în Registrul de stat al actelor locale, potrivit art. 10 ¹ și art. 10 ² din Legea nr. 436/2006, ținând cont de art. 6 și art. 15 din Codul administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018. Prin urmare, adoptarea respectivei decizii și intrarea în vigoare la data publicării în Registrul actelor locale este necesară în vederea aplicării cadrului normativ existent referitor la reglementările din domeniul raporturilor de muncă.

Autor,
Grecu Irina, specialist principal SRU